

La réserve militaire française : situation actuelle et nouvelles ambitions





GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Un modèle reposant sur deux piliers

RÉSERVE OPÉRATIONNELLE D'EMPLOI (RO1)

Réserve opérationnelle
des armées, directions et services

Réserve opérationnelle
de la Gendarmerie nationale

Réserve opérationnelle de la Police nationale




**MINISTÈRE
DES ARMÉES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*




**MINISTÈRE
DE L'INTÉRIEUR
ET DES OUTRE-MER**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


31 000 réservistes


6 000 réservistes

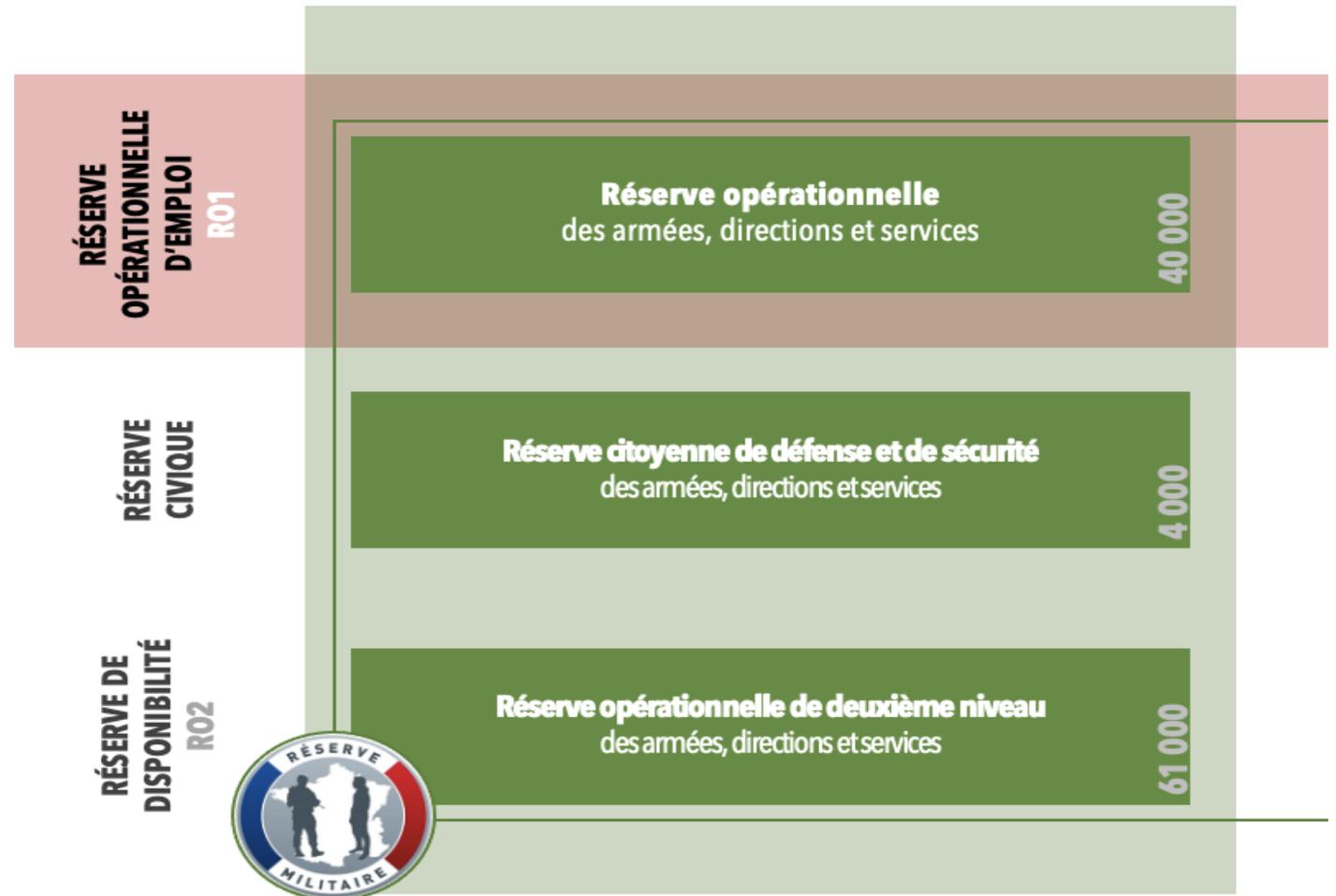
40 000 réservistes

D'une réserve de masse vers une réserve d'emploi



3610
réservistes employés
chaque jour

Moyenne de 34 jours/an
d'activité par réserviste



Emploi : exemple du COMCYBER



- Besoin d'une réserve très différente des autres
- Les réservistes intéressés n'ont pas besoin de formation
- ils peuvent être embauchés directement avec leurs compétences, avec en complément une acculturation militaire
- Moyen pour les armées de collaborer avec le secteur civil (écoles d'enseignement supérieurs)
- Apporte un haut niveau de compétences supplémentaire



Témoignage de réserviste

- ❖ Compétences / valeurs appréciées dans le civil: management, rigueur, résilience...
- ❖ Création d'un réseau de réservistes partageant un engagement et des valeurs communes
- ❖ Une Armée nourrie des visions et compétences civiles
- ❖ Mise à disposition des réservistes si nécessité / selon besoins

« Game Changer » de la situation géopolitique (1)

Contexte du retour de la guerre de haute intensité en Europe. / LPM 2024-2030

Enjeux et ambitions :

1/ Cohésion nationale

2/ Rehaussement des forces morales de la jeunesse (pour faire face aux crises de demain),

3/ Disposer d'un outil de résilience / objectif de supériorité opérationnelle

- Ambition haute : contrat opérationnel « Territoire national » et plus seulement fonction de protection
- Perspective de notion de « Défense Globale » (cf Ukraine)
- Multiplicité et diversité des crises : *militaires, sanitaires, énergétiques, environnementales, hybrides*
- Durée dans le temps / phénomène d'usure qui nécessite diverses « Forces »
- Fournir une capacité additionnelle directement employable (logistique, soutien, BTP, Santé, cyber espace)
- Démontrer qu'il y a de la place pour de nombreux profils divers



« Game Changer » de la situation géopolitique (2)

Contexte du retour de la guerre de haute intensité en Europe / LPM 2024-2030

Annonces :

- Le MINARM a fixé comme objectif d'atteindre **105 000 réservistes** au plus tard en **2035**, soit **1 militaire de réserve pour 2 militaires d'active**
- Limite d'âge repoussée de **5 ans** (70 ans)
- Simplification de la **passerelle** entre l'active et la réserve
- **Incitations pour entreprises** facilitant l'accès à ses réservistes